Cuestionario

Tema 2

* Que regula la ley del trabajo

Regula las prestaciones personales, subordinadas y remuneradas de servicio, nacidas de un contrato verbal o escrito, cualquiera fuera la denominación o modalidadde este

* Que son las prestaciones

Es un servicio q una autoridad exige a otro u ofrece

* Cuál es la diferencia entre prestaciones de servicios y prestaciones subordinadas

Prestaciones de servicios son aquellas en los que el trabajador es una persona natural que debe ejecutar su prestación sin contar con sustitutos

Prestaciones subordinadas de servicios son aquellas en los que el trabajador se desenvuelve dentro del ámbito de organización y dirección del empleador

* Quienes ser rigen por la presente ley

Para los trabajadores autónomos e independientes

Regímenes especiales de trabajo,los socios ,trabajadores de las coperativas

* Cuales son los principios del ordenamiento laboral

Interpretación mas favorable al trabajador

Norma mas favorable al trabajador

Inrrenunciabilidad de los derechos del trabajador

Condición mas beneficiosa para conservar ventajas alcanzadas

Igualdad ante la ley

Primacía de la realidad para preferir los hechos sobre las formas

Fomento por el estado de la autonomía colectiva

Fomento de la formalidad que permite el estado

* Que es una ley

Es una regla, una norma a seguir la cual tiene poder jurídico el cual es conferido por la autoridad gubernamental

Tema 3

* Que es un contrato de trabajo

Es un acuerdo entre empleado y empleador que da inicio al vinculo laboral esta determinado para obligaciones y derechos entre a,mbas partes

* Cuales son las partes de un CT

La prestación laboral

La subordinación

La remuneración

La duración de la jornada y el horario

La duración del contrato

* Cuales son las clases de CT

Contrato indefinido

Contrato a plazo o fijo

Contrato por necesidades conyunturales del mercado

Contrato ocasional

Contrato suplencia

Contrato por obra determinada

Contrato expresamente autorizado

Contrato a tiempo parcial

* Cual es el contrato mas usual

Contrato temporal

* Cuando un contrato es nulo

son nulas las estipulaciones del contrato de trabajo contrarias a la constitución, las leyes, los convenios. La nulidad de una o varias clausulas no invalida las restantes

Tema 4

* Ultima pagina

Tema 5

Tema 6

Tema 7

Tema 8